

Die neue Arbeitswelt aktiv gestalten UND erfolgreich durchstarten

Ihr Gesamtpaket unterstützt Sie bei beidem

100 % FÖRDERFÄHIG MIT AVGS* MASSNAHME-NR: 0149-0370-AZAV-T

- * Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein der Agenturen für Arbeit/Jobcenter
Mit einem AVGS ist das Coaching für Sie kostenlos.
- + Sie haben noch keinen AVGS? **Wir helfen Ihnen.**
- + Die genehmigten UE auf Ihrem AVGS sind abweichend? **Wir finden für Sie eine Lösung.**
- + Sie möchten kein Vollzeitcoaching, sondern eine Teilzeitlösung? Machen wir.
- + Sie benötigen **individuelle Coachingzeiten**? Das geht (im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben).
- + Sparen Sie sich lange An- und Abfahrtswege und starten Sie **von zu Hause** aus durch. Sie benötigen lediglich einen Internetanschluss sowie ein dafür geeignetes Endgerät.

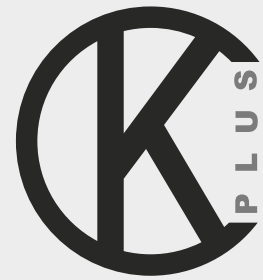
ARBEITSWELTEN 4.0 AKTIV GESTALTEN IHR KOMPLETTES RUNDUM-SORGLOS-PAKET

Alle wichtigen Haupt- und Ergänzungsthemen, übersichtlich in 3 Module gegliedert

Alles dabei: **Agilität - Arbeitswelten - Karriere**
Zahlreiche Kombinationsmöglichkeiten in **freier Auswahl**
Schwerpunkte und konkrete Kombinationen werden **individuell** abgestimmt.
Ausführliche unverbindliche **Beratung inklusive**

PLUS Kompetenzcoaching GmbH

- 📍 Ludwig-Erhard-Str.10
D-34131 Kassel
- ☎ +49 561 940 390 74
- ✉ info@pluscoaching.eu
- 🌐 www.pluscoaching.eu



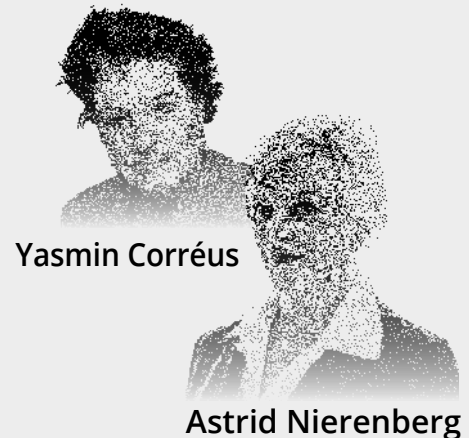
Kompetenzcoaching

Zertifiziert nach AZAV
Nummer: 31T0422044

Wir sind für Sie da!

Nutzen Sie die direkte Durchwahl für eine kostenlose ausführliche Beratung:

☎ **0561 940 390 74**



Yasmin Corréus

Astrid Nierenberg



Tobias Planert

Oliver Hehr

ARBEITSWELTEN 4.0 AKTIV GESTALTEN

EINZELN + INDIVIDUELL + ONLINE +
DEUTSCHLANDWEIT



Modul 1: Arbeitswelten 4.0 aktiv gestalten

A VUCA-Wirtschaft - Willkommen im neuen Normal

+ Trends und Merkmale von Arbeit 4.0 + Methoden im Umgang mit Unsicherheiten + Digitale Arbeits- und Führungskultur + + +

B Agiles Lernen - eine gefragte Schlüsselkompetenz

+ Digitales Mindset + Werte agilen Lernens + Umsetzung selbstorganisierten Arbeitens + Teamführung auf Distanz + + +

C Fundamentale Kompetenzen für die Arbeitswelt

+ Grundlagen wirksamer Kommunikation + Konfliktabbauende Zusammenarbeit + Instrumente professioneller Moderation + Ideen-Canvas + + +



Modul 2: Zukunftsorientierte Personalentwicklung

D Veränderte Rahmenbedingungen

+ Agilität als Strategie + Zukunftstrends recherchieren, realisieren, reflektieren + Agiler Reifegrad - Pioneers Trafo-Modell + + +

E People Analytik

+ Wirkzusammenhänge + Nutzenpotenziale für Unternehmen + Business Cases - Steigerung des Engagements sowie Fluktuationsanalyse + + +

F Personalentwicklungstools

+ Performance-Management + Entwicklungsprogramme + Praxisprojekte + Action Learning + Bildungscontrolling + Eigenen Tool-Koffer entwickeln + + +



Modul 3: Agile Lernformen in der digitalen Welt

G Neue Verantwortlichkeiten für alle Beteiligten

+ New Learning + Social Networking - Innerbetrieblich und digital + Social Workplace Learning + + +

H Unterstützende Tools für Lernkompetenzen

+ Transferstärkenmodell + Lernkompetenzanalyse + Umsetzungsstrategien + Entwicklungsgespräche + Selbststeuerung fördern + + +

I Agile Lernformate mit Blended Learning und Social Learning

+ Gestaltungsfaktoren + Didaktisch-methodische Umsetzung in Enterprise 2.0 + E-Portfolio + Die lernende Organisation + Maßnahmenplanung + + +



Zutreffendes bitte ankreuzen

